



BASES ESPECÍFIQUES RECTORES DE LES PROVES SELECTIVES QUE HAN DE REGIR LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE AUXILIAR D'INFORMACIÓ TURÍSTICA PER AL PATRONAT MUNICIPAL DE TURISME.

BASES ESPECÍFICAS RECTORAS DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS QUE HAN DE REGIR LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL DE AUXILIAR DE INFORMACIÓN TURÍSTICA PARA EL PATRONATO MUNICIPAL DE TURISMO.

PRIMERA. OBJECTE

És objecte de les presents bases específiques establir les normes rectores per a la formació d'una borsa de treball temporal d'Auxiliar turístic per al Patronat Municipal de Turisme de Castelló de la Plana, per a la seua provisió temporal en els supòsits de vacant, substitució i contingències que afecten el personal amb reserva de lloc de treball i altres necessitats de caràcter temporal per causes legalment establides.

Les tasques a realitzar són les d'atenció al ciutadà/nas en les oficines d'informació turística del municipi de Castelló de la Plana. L'horari del mateix s'adaptarà a les necessitats pròpies per a l'eficaz funcionament de les instal·lacions, podent ser les jornades amb horari de matí i vesprada i treballar els festius, compensant-se amb els permisos pertinents.

SEGONA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el concurs oposició.

TERCERA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a participar en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir

PRIMERA. OBJETO

Es objeto de las presentes bases específicas establecer las normas rectoras para la formación de una bolsa de empleo temporal de Auxiliar de información turística para el Patronato Municipal de Turismo de Castellón de la Plana.

Las tareas a realizar son las de atención a los ciudadanos/nas en las oficinas de información turística del municipio de Castellón de la Plana. El horario del mismo se adaptará a las necesidades propias para el eficaz funcionamiento de las instalaciones, pudiendo ser las jornadas con horario de mañana y tarde y trabajar los festivos, compensándose con los permisos pertinentes.

SEGUNDA. SISTEMA DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección será el concurso-oposición.

TERCERA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para participar en el proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la

els requisits següents:

a) Tindre nacionalitat espanyola o la d'alguns dels Estats membres de la Unió Europea. També podran participar-hi, siga quina siga la seua nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en els quals s'aplique la lliure circulació dels treballadors.

b) Tindre la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

c) Tindre complits 16 anys d'edat i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) Estar en possessió del títol en Educació Secundària Obligatòria (ESO), o equivalent, o complides les condicions per a tindre-ho en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, o títol superior .

Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar estar en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si és el cas, l'homologació del títol.

e) No haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari o per a exercir funcions semblants a les que exercien en el cas del personal laboral en què haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o

Unión Europea. También podrán participar cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

El acceso al empleo público, se extenderá igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de los trabajadores.

b) Tener la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder en su caso de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) Estar en posesión del título en Educación Secundaria Obligatoria (ESO), o equivalente, o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, o título superior .

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que



equivalent que impedisca en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

QUARTA. SOL·LICITUDS

Les persones que desitgen prendre part en aquestes proves selectives hauran de presentar omplert el document de "Sol·licitud d'Admissió a Proves Selectives d'Ingrés a la Funció Pública. Autoliquidació", d'acord amb model oficial, que haurà de ser imprès des de l'apartat corresponent de la pàgina web de l'Excm. Ajuntament de Castelló de la Plana (www.castello.es). Cada document d'autoliquidació tindrà assignat un número de referència identificatiu que serà diferent per a cada una de les sol·licituds.

En les dependències de l'Excm. Ajuntament de Castelló (Punts d'Informació Multimèdia), es posarà a disposició de les persones interessades que ho requerisquen, els recursos informàtics suficients per a accedir a aquesta pàgina web, omplir i imprimir el document.

Amb el document de "Sol·licitud d'Admissió a Proves Selectives d'Ingrés en la Funció Pública Local. Autoliquidació", ja omplert i imprès, s'efectuarà el pagament dels drets d'examen, en qualsevol de les entitats financeres col·laboradores, que consten en la part lateral de la sol·licitud d'admissió a les proves selectives. Una vegada formalitzada la instància i efectuat el pagament, tota aquesta documentació es presentarà en el Registre General de l'Ajuntament (Pl. Major, 1) o en els Registres de les Junes de Districte Nord (pl. Primer Molí), Districte Sud (C/ Ricard Català, cantonada amb C/ Joaquín Marqués), Districte Est (Av. Germans Bou, 17), Districte Oest (Pl. Llacunes de Ruidera, s/n, Mas Blau) i Districte Marítim (passeig Bonavista, 28) i en la seu del Patronat Municipal de Turisme de Castelló (C/ Muelle Serrano Lloberas, s/n), o en la

impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

CUARTA. SOLICITUDES

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán presentar cumplimentado el documento de "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso a la Función Pública. Autoliquidación", conforme a modelo oficial, que deberá ser impreso desde el apartado correspondiente de la página Web del Excmo. Ayuntamiento de Castellón de la Plana (www.castello.es). Cada documento de autoliquidación tendrá asignado un número de referencia identificativo que será diferente para cada una de las solicitudes.

En las dependencias del Excmo. Ayuntamiento de Castellón (Puntos de Información Multimedia), se pondrá a disposición de los interesados que lo requieran, los recursos informáticos suficientes para acceder a dicha página web, rellenar e imprimir el documento.

Con el documento de "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso en la Función Pública Local. Autoliquidación", ya cumplimentado e impreso, se efectuará el pago de los derechos de examen, en cualquiera de las entidades financieras colaboradoras, que constan en la parte lateral de la solicitud de admisión a las pruebas selectivas. Una vez formalizada la instancia y efectuado el pago, toda esta documentación se presentará en el Registro General del Ayuntamiento (Pl. Mayor nº 1) o en los Registros de las Juntas de Distrito Norte (Pl. Primer Molí), Distrito Sur (c/ Ricardo Catalá esquina con Joaquín Márquez), Distrito Este (Avd. Hnos. Bou, 17), Distrito Oeste (Pl. Lagunas de Ruidera s/n, Mas Blau), Distrito Marítimo (Paseo Buenavista nº 28) y en la sede del Patronato Municipal de Turismo de Castellón (C/ Muelle Serrano Lloberas, s/n) o en la forma prevista en el art. 16.4 de la Ley

forma prevista en l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini de 20 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de l'anunci de convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament.

Juntament amb el document de "Solicitud d'Admissió a Proves Selectives d'Ingrés en la Funció Pública Local. Autoliquidació", les persones aspirants hauran de presentar omplert l'Annex II-Full d'Autobaremació.

Per a ser admeses i prendre part en les proves selectives, les persones sol·licitants hauran de manifestar en les seues instàncies que reuneixen tots i cada un dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

Les condicions expressades hauran de mantindre's al llarg del procés selectiu, durant el qual les persones interessades podran ser requerides per a efectuar les comprovacions que s'estimen oportunes.

CINQUENA. DRETS D'EXAMEN

Els drets d'examen es fixen en quinze euros (15 €).

Els drets d'examen esmentats només seran tornats a les persones que no siguin admeses al procediment selectiu, per falta d'algun dels requisits exigits per a participar-hi.

SISENA. ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el Tinent d'Alcalde Delegat de Gestió Municipal aprovarà mitjançant una resolució la llista d'aspirants admesos i exclosos que es farà pública en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i en la pagina web del Patronat Municipal de Turisme i de l'Ajuntament de Castelló, concedint un termini de 10 dies naturals per a interposar reclamacions. Si les haguera, seran acceptades o rebutjades en la resolució

39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento.

Junto con el documento de "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso en la Función Pública Local. Autoliquidación", los/as aspirantes deberán presentar el Anexo II- Hoja de Autobaremación cumplimentada.

Para ser admitidos y tomar parte en las pruebas selectivas, los/as solicitantes deberán manifestar en sus instancias que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias.

Las expresadas condiciones deberán mantenerse a lo largo del proceso selectivo durante el cual los interesados podrán ser requeridos para efectuar las comprobaciones que se estimen oportunas.

QUINTA. DERECHOS DE EXAMEN

Los derechos de examen se fijan en quince euros (15 €).

Los citados derechos de examen, sólo serán devueltos a quienes no sean admitidos al procedimiento selectivo, por falta de alguno de los requisitos exigidos para tomar parte en el mismo.

SEXTA. ADMISIÓN DE LOS CANDIDATOS

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el Teniente de Alcalde Delegado de Gestión Municipal aprobará mediante resolución la lista de aspirantes admitidos y excluidos que se hará pública en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y en la pagina web del Patronato Municipal de Turismo y del Ayuntamiento de Castelló, concediendo un plazo de 10 días naturales para interponer reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución por la que se aprueba la lista definitiva.



per la qual s'aprova la llista definitiva.

Si no s'hi presenten reclamacions, la Resolució s'eleva automàticament a definitiva. En aquesta resolució també es determinarà la composició nominal del Tribunal Qualificador, així com el lloc, data i hora d'inici de la fase d'oposició.

SETENA. TRIBUNAL
QUALIFICADOR

El Tribunal estarà constituït de la manera següent:

President/a: El/la funcionari/ària de carrera d'aquest Ajuntament que tinga la condició de coordinador/a general o titular d'òrgan directiu municipal, cap de servei o si és el cas cap de secció pertanyent a l'Àrea de Govern Municipal corresponent segons la naturalesa de les places a proveir amb nivell de titulació igual o superior a l'exigida en la plaça que es convoque, i pertanyi al mateix grup o grups superiors.

Secretari/ària: El secretari general d'Administració municipal de la corporació, o un funcionari/ària d'aquesta en qui delegue, que actuarà amb veu i vot.

Vocals:

-Tres treballadors/es d'aquest Ajuntament.

La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents.

El Tribunal podrà disposar d'assessors especialitzats, quan les característiques o les dificultats de la prova així ho requerisquen, els quals col·laboraran amb el Tribunal i tindran veu però no vot.

Tots els membres del Tribunal

En caso de no presentarse reclamaciones, la Resolución se elevará automáticamente a definitiva. En dicha resolución, también se determinará la composición nominal del Tribunal Calificador y lugar, fecha y hora de inicio de la fase de oposición.

SÉPTIMA. TRIBUNAL
CALIFICADOR

El Tribunal, estará constituido de la siguiente forma:

Presidente/a: El/la funcionario/a de carrera de este Ayuntamiento que tenga la condición de Coordinador/a General o titular de órgano directivo municipal, Jefe/a de Servicio o en su caso Jefe/a de Sección perteneciente al Área de Gobierno Municipal correspondiente según la naturaleza de las plazas a proveer con nivel de titulación igual o superior al exigido en la plaza que se convoque y pertenecer al mismo grupo o grupos superiores.

Secretario/a: La Secretaria Delegada del Patronato Municipal de Turismo, o un funcionario/a de ésta en quien delegue, que actuará con voz y voto.

Vocales:

- Tres empleados/as de este Ayuntamiento/Patronato.

La designación de los miembros del Tribunal incluirá la de los respectivos suplentes.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especializados, cuando las características o las dificultades de la prueba así lo requiera, que colaborarán con el Tribunal y tendrán voz pero no voto.

Todos los miembros del Tribunal, deberán estar en posesión de una titulación igual o superior a la exigida en la

hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la respectiva convocatòria i pertànyer al mateix grup o superiors.

La seua composició haurà d'atendre a la paritat entre home i dona de conformitat amb el que disposa l'article 60.1 de l'EBEP i 51.1d) i la disposició transitòria Primera de la LO 3/2007 de març per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Així mateix, es vetlarà per la professionalitat dels seus membres.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. Així mateix, estaran facultats per a resoldre les qüestions que puguen suscitar-se durant la realització de les proves, per a adoptar els acords necessaris que garantisquen el seu degut ordre en tot allò que no preveuen aquestes bases.

Quan concórreguen en els membres del Tribunal de Selecció o assessors/es alguna de les circumstàncies de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, aquests s'abstindran d'intervindre i notificaran aquesta circumstància a l'Alcaldia Presidència; de la mateixa manera les persones aspirants podran recusar-los en la forma prevista en l'article 24 de l'esmentada llei.

El Tribunal tindrà la categoria que li corresponga segons vinga determinat en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

HUITENA. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES SELECTIVES

Els exercicis de la fase d'oposició es duran a terme en la data i lloc que s'anunciarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i en la pàgina web www.castello.es i en la web www.castellonturismo.com

Les persones aspirants seran convocades en crida única, i les que no

respectiva convocatoria y pertenecer al mismo grupo o superiores.

Su composición deberá atender a la paridad entre hombre y mujer de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60.1 del EBEP y 51.1d) y Disposición Transitoria Primera de la LO 3/2007 de Marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Asimismo, se velará por la profesionalidad de sus miembros.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente. Asimismo, estarán facultados para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas, para adoptar los acuerdos necesarios que garanticen el debido orden en las mismas en todo lo no previsto en estas bases.

Cuando concurren en los miembros del Tribunal de selección o Asesores/as alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, se abstendrán de intervenir y notificarán esta circunstancia a la Alcaldía-Presidencia; asimismo, los aspirantes podrán recusarlos en la forma prevista en el artículo 24 de la citada Ley.

El Tribunal, tendrá la categoría que le corresponda según venga determinado en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

OCTAVA. COMIENZO Y DESARROLLO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS

Los ejercicios de la fase de oposición se llevarán a cabo en la fecha y lugar que se anunciará en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, en la web www.castello.es. Y en la web www.castellonturismo.com

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos quienes no comparezcan, salvo en los casos debidamente justificados y libremente



compareguedes seran excloses, excepte en els casos degudament justificats i lliurement apreciats pel Tribunal.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no poden realitzar-se conjuntament, s'iniciarà per aquella el primer cognom de la qual comence per la lletra que es determine anualment per a les proves selectives de l'Administració autonòmica.

Les qualificacions es publicaran en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i en la pàgina web de l'Ajuntament i del Patronat Municipal de Turisme.

NOVENA. PROVES SELECTIVES I VALORACIÓ

1a - Fase d'oposició. Constarà del exercici següent, de caràcter eliminatori:

Exercici únic

Consistirà a contestar un qüestionari tipus test de trenta preguntes sobre coneixements teòric-pràctics, basat en els continguts de la totalitat del programa que figura com a Annex I. El temps màxim per a la realització d'aquest exercici serà de seixanta minuts.

Per a cada pregunta es proposaran quatre respostes, de les quals només una serà correcta. Les persones aspirants marcaran les respostes en els corresponents fulls d'examen.

Es valorarà de 0 a 60 punts, quedant eliminats aquells aspirants que no aconseguen els 30 punts. Cada pregunta encertada puntuarà 2 punts, cada pregunta errònia restarà 0,50 punts i cada pregunta sense contestar, 0 punts.

Després de la realització de l'exercici el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i del Patronat Municipal de Turisme, la plantilla de respostes correctes.

apreciados por el Tribunal.

El orden de actuación de los aspirantes para aquellos ejercicios que no pueden realizarse conjuntamente, se iniciará por aquel cuyo primer apellido comience por la letra que se determine anualmente para las pruebas selectivas de la Administración Autonómica.

Las calificaciones se publicarán en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento y del Patronato Municipal de Turismo.

NOVENA. PRUEBAS SELECTIVAS Y VALORACIÓN

1º.- Fase de oposición. Constará de siguiente ejercicio, de carácter eliminatorio:

Ejercicio único

Consistirá en contestar un cuestionario tipo test de treinta preguntas sobre conocimientos teórico-practico, basado en los contenidos de la totalidad del programa que figura como Anexo I. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de sesenta minutos.

Para cada pregunta se propondrán cuatro respuestas, siendo sólo una de ellas correcta. Los aspirantes marcarán las contestaciones en las correspondientes hojas de examen.

Se valorará de 0 a 60 puntos, quedando eliminados aquellos aspirantes que no alcancen los 30 puntos. Cada pregunta acertada puntuará 2 puntos, cada pregunta errónea restará 0,50 puntos y cada pregunta sin contestar, 0 puntos.

Tras la realización del ejercicio el Tribunal hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y del Patronato Municipal de Turismo, la plantilla de respuestas correctas.

Durante la realización de los ejercicios no estará permitido el uso de

Durant la realització dels exercicis no està permès l'ús de telèfons mòbils o altres dispositius susceptibles d'emmagatzemar o transmetre informació.

Els exercicis seran efectuats i corregits salvaguardant la identitat de les persones aspirants, i quedaran anul·lats aquells exercicis en què s'aprecien marques o signes d'identificació.

Juntament amb el resultat de l'exercici de la fase d'oposició, el Tribunal exposarà al públic la relació d'aspirants que, per haver-lo superat, han de passar a la fase de concurs, i els emplaçarà perquè en el termini de 10 dies hàbils presenten la documentació acreditativa dels mèrits referits al termini de presentació de sol·licituds, prèviament relacionats en l'Annex II-Full d'Autobaremació.

2º.- Fase de concurs. El concurs no tindrà caràcter eliminatori i es puntuarà de la següent forma:

■ 1.- MÉRITOS A VALORAR.

Es presentaran originals o còpies degudament compulsades i es tindran en compte els següents mèrits: experiència en llocs de treball en l'Administració Pública i en Empreses públiques o privades, titulacions oficials, cursos de formació i coneixement de la llengua cooficial i comunitàries.

La puntuació màxima possible a obtenir serà de 31 punts:

a) Experiència: (fins a un màxim d'11 punts)

- Per haver treballat en una Administració Pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal a raó de 0,10 punts per cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 4 punts. Haurà d'acreditarse mitjançant certificat de serveis prestats expedit per les unitats de personal corresponents.

- Per haver treballat en el sector privat mitjançant una relació laboral per compte d'altri o mitjançant una relació professional per compte propi, en un lloc de treball igual al de l'objecte de la convocatòria, a raó de 0,05 punts per

teléfonos móviles u otros dispositivos susceptibles de almacenar o transmitir información.

Los ejercicios serán efectuados y corregidos salvaguardando la identidad de los aspirantes, quedando anulados aquellos ejercicios en los que se aprecien marcas o signos de identificación.

Junto con el resultado de la fase de oposición, el Tribunal expondrá al público la relación de aspirantes que por haber superado el mismo deben pasar a la fase de concurso, emplazándoles para que en el plazo de 10 días hábiles presente la documentación acreditativa de los méritos referidos al plazo de presentación de solicitudes, previamente relacionados en el Anexo II-Hoja de Autobaremación.

2º.- Fase de concurso. El concurso no tendrá carácter eliminatorio y se puntuará de la siguiente forma:

■ 1.- MÉRITOS A VALORAR.

Se presentarán originales o copias debidamente compulsadas y se tendrán en cuenta los siguientes méritos: experiencia en puestos de trabajo en la Administración Pública y en Empresas públicas o privadas, titulaciones oficiales, cursos de formación y conocimiento de la lengua cooficial y comunitarias.

La puntuación máxima posible a obtener será de 31 puntos:

a) Experiencia: (hasta un máximo de 11 puntos)

- Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal, a razón de 0,10 puntos por cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 4 puntos. Deberá acreditarse mediante certificado de servicios prestados expedido por las unidades de personal correspondientes.

- Por haber trabajado en el sector privado mediante una relación laboral por cuenta ajena o mediante una relación profesional por cuenta propia, en un puesto de trabajo igual al del objeto de la convocatoria, a razón de 0,05 puntos por



cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 2 punts. Els serveis prestats hauran d'acreditarse amb la documentació següent:

En el cas de professional que treballa per compte d'altri: mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (només s'admetrà l'informe expedit com a màxim, en el mes anterior a la convocatòria).

En el cas de professional que treballa per compte propi: mitjançant fotocòpia del pagament del IAE i fotocòpia de les declaracions trimestrals dels pagaments a compte de l'IVA o IRPF o mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (només s'admetrà l'informe expedit com a màxim, en el mes anterior a la convocatòria).

- Per haver treballat en una Administració Pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal del lloc objecte de la convocatòria d'Administració Especial, a raó de 0,20 punts per cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 5 punts. Haurà d'acreditarse mitjançant certificat de serveis prestats expedit per les unitats de personal corresponents.

Referent a açò, no es tindran en compte les fraccions de temps inferiors a un mes complet.

b) Titulacions acadèmiques oficials: (màxim 5 punts)

La puntuació màxima a obtenir serà de 5 punts conformement a la següent escala i excloent-se la titulació acadèmica oficial que va servir per a l'accés al cos o escala en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria:

- Per cada titulació d'Educació Secundària Obligatòria o equivalent: 0,25 punts.

-Per titulació de Batxillerat o cada Grau Mitjà de Formació Professional: 0,50 punts.

cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 2 puntos. Los servicios prestados deberán acreditarse con la siguiente documentación:

En el caso de profesional que trabaja por cuenta ajena, mediante informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad social (sólo se admitirá el informe expedido como máximo, en el mes anterior a la convocatoria).

En el caso de profesional que trabaja por cuenta propia, mediante fotocopia del pago del IAE y fotocopia de las declaraciones trimestrales de los pagos a cuenta del IVA o IRPF o mediante informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad social (solo se admitirá el informe expedido como máximo, en el mes anterior a la convocatoria).

- Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal del puesto objeto de la convocatoria de Administración Especial, a razón de 0,20 puntos por cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 5 puntos. Deberá acreditarse mediante certificado de servicios prestados expedido por las unidades de personal correspondientes

A este respecto, no se tendrán en cuenta las fracciones de tiempo inferiores a un mes completo.

b) Titulaciones académicas oficiales: (máximo 5 puntos)

La puntuación máxima a obtener será de 5 puntos con arreglo a la siguiente escala y excluyéndose la titulación académica oficial que sirvió para el acceso al cuerpo o escala en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria:

- Por cada titulación de Educación Secundaria Obligatoria o equivalente: 0,25

-Per cada titulació de Grau Superior de formació Professional: 0,75 punts.

Per cada titulació universitària de Diplomatura o de primer cicle universitari: 1,00 punt.

- Per cada titulació universitària de Llicenciatura o Grau:1,25 punts.

-Per cada titulació de Màster Oficial o títol de Doctor: 1,50 punts.

A aquests efectes i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent al grup superior.

c) Cursos de formació i perfeccionament: (màxim 6 punts)

1. Genèrica: només es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, congressos, seminaris o jornades tècniques, el contingut de les quals es considere d'aplicació transversal a tota l'organització tals com a qualitat, igualtat de gènere, prevenció de riscos laborals, participació ciutadana, recursos humans, promoció de la salut, protecció de dades, procediment administratiu i contractació, rebuts o impartits, que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal de l'empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques, vigents en el moment de la seua realització o per les diferents Universitats, fins a un màxim de 3 punts i conformement a la següent escala:

- a) de 100 o més hores: 1,00 punts.
- b) de 75 o més hores: 0,75 punts.
- c) de 50 o més hores: 0,50 punts.
- d) de 25 o més hores: 0,25 punts.
- i) de 15 o més hores: 0,15 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, pels quals haja obtingut el nivell de l'idioma que s'acredita en l'apartat següent, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els de els diferents instituts de les

punts.

- Por titulación de Bachillerato o cada Grado Medio de Formación Profesional: 0,50 puntos.

- Por cada titulación de Grado Superior de formación Profesional: 0,75 puntos.

- Por cada titulación universitaria de Diplomatura o de primer ciclo universitario: 1,00 punto.

- Por cada titulación universitaria de Licenciatura o Grado:1,25 puntos.

- Por cada titulación de Máster Oficial o título de Doctor: 1,50 puntos.

A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior.

c) Cursos de formación y perfeccionamiento: (máximo 6 puntos)

1. Genérica: sólo se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, congresos, seminarios o jornadas técnicas, cuyo contenido se considere de aplicación transversal a toda la organización tales como calidad, igualdad de género, prevención de riesgos laborales, participación ciudadana, recursos humanos, promoción de la salud, protección de datos, procedimiento administrativo y contratación, recibidos o impartidos, que hayan sido convocados, gestionados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal del empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores dentro del marco de los acuerdos de formación para el empleo de las administraciones públicas, vigentes en el momento de su realización o por las distintas Universidades, hasta un máximo de 3 puntos y con arreglo a la siguiente escala:

- a) de 100 o más horas: 1,00 puntos.
- b) de 75 o más horas: 0,75 puntos.
- c) de 50 o más horas: 0,50 puntos.
- d) de 25 o más horas: 0,25 puntos.



universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació al règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

2. Específica: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament de durada igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats o impartits per el/la interessat/a i que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal de l'empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques, vigents en el moment de la seua realització o per les diferents Universitats, el contingut de les quals tinga relació directa amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball (o categoria professional que es convoca), fins a un màxim de 3 punts i de conformitat a la següent escala:

- a) de 100 o més hores: 1,50 punts.
- b) de 75 o més hores: 1,00 punts.
- c) de 50 o més hores: 0,75 punts.
- d) de 25 o més hores: 0,50 punts.
- i) de 15 o més hores: 0,25 punts.

En cap cas es puntuaran en aquests subapartats els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els de els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Així mateix i en el supòsit de cursos impartits, aquests es valoraran per una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades successives edicions d'un mateix curs.

d) Coneixements de llengua cooficial i comunitàries.

e) de 15 o más horas: 0,15 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, por los que haya obtenido el nivel del idioma que se acredita en el apartado siguiente, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación al régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

2. Específica: se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados o impartidos por el/ña interesado/a y que hayan sido convocados, gestionados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal del empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores dentro del marco de los acuerdos de formación para el empleo de las administraciones públicas, vigentes en el momento de su realización o por las distintas Universidades, cuyo contenido tenga relación directa con las funciones a desarrollar en el puesto de trabajo (o categoría profesional que se convoca), hasta un máximo de 3 puntos y con arreglo a la siguiente escala:

- a) de 100 o más horas: 1,50 puntos.
- b) de 75 o más horas: 1,00 puntos.
- c) de 50 o más horas: 0,75 puntos.
- d) de 25 o más horas: 0,50 puntos.
- e) de 15 o más horas: 0,25 puntos.

En ningún caso se puntuarán en estos subapartados los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de

Es valoraran de conformitat amb la puntuació establida en cadascun dels següents subapartats, sent la puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat de 9 punts.

Valencià: el coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià conformement a la següent escala:

- a) Nivell A2 del MCER: 1,00 punts.
- b) Nivell B1 del MCER: 1,50 punts.
- c) Nivell B2 del MCER: 2,00 punts.
- d) Nivell C1 del MCER: 3,00 punts.
- i) Nivell C2 del MCER: 5,00 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria.

4. Llengües comunitàries:

El coneixement de les llengües oficials d'altres Estats membres de la Unió Europea es valorarà fins a un màxim de 4 punts prèvia acreditació d'estar en possessió dels corresponents títols expedits per Escoles Oficials d'Idiomes, Universitats, Ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, puntuant-se únicament el nivell més alt obtingut per idioma, segons el Marc Comú Europeu de Referència (MCER) amb el següent detall:

- a) Nivell A1/A2 del MCER: 0,50 punts.
- b) Nivell B1 del MCER: 1,00 punts.
- c) Nivell B2 del MCER: 2,00 punts.
- d) Nivell C1 del MCER: 3,00 punts.
- i) Nivell C2 del MCER: 4,00 punts.

Els/les interessats/des aportaran l'equivalència de títols expedida per l'autoritat acadèmica competent.

DESENA. CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Asimismo y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

d) Conocimientos de lengua cooficial y comunitarias.

Se valorarán de conformidad con la puntuación establecida en cada uno de los siguientes subapartados, siendo la puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado de 9 puntos.

Valenciano: el conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano con arreglo a la siguiente escala:

- a) Nivel A2 del MCER: 1,00 puntos.
- b) Nivel B1 del MCER: 1,50 puntos.
- c) Nivel B2 del MCER: 2,00 puntos.
- d) Nivel C1 del MCER: 3,00 puntos.
- e) Nivel C2 del MCER: 5,00 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria.

4. Lenguas comunitarias:

El conocimiento de las lenguas oficiales de otros Estados miembros de la Unión Europea se valorará hasta un máximo de 4 puntos previa acreditación de estar en posesión de los correspondientes títulos expedidos por Escuelas Oficiales de Idiomas, Universidades, Ministerios o cualquier organismo oficial acreditado, puntuándose únicamente el nivel más alto obtenido por idioma, según el Marco Común Europeo de Referencia (MCER) con el siguiente detalle:

- a) Nivel A1/A2 del MCER: 0,50



Concloeses les proves selectives, el Tribunal farà públic el resultat de les proves en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i en la pàgina web de l'Ajuntament i del Patronat. A la vista de l'expressada publicació, el tinent d'Alcaldia delegat de Gestió Municipal aprovarà la constitució d'una borsa de treball temporal, que estarà formada pel personal que haguera superat el procés selectiu, ordenada en funció de la puntuació aconseguida.

Aquesta borsa de treball anul·la les constituïdes amb anterioritat referides a la mateixa especialitat.

ONZENA. FUNCIONAMENT DE LA BOLSA DE TREBALL

Quan procedisca la cobertura temporal en els supòsits previstos, s'efectuarà crida a favor de l'aspirant que haguera aconseguït la major puntuació segons l'ordre de preferència determinat, i acredite els requisits exigits per a participar en el procés selectiu.

Produïda la crida de conformitat amb el criteri anterior, s'entendrà que l'aspirant renuncia al lloc de treball si no atén la crida en el termini de 2 dies hàbils des que fóra requerit. La renúncia suposa l'exclusió definitiva de l'aspirant en la borsa de treball, llevat que concórrega alguna de les circumstàncies següents que impedisquen l'exercici del lloc i que siguen degudament acreditades:

1. Per trobar-se de permís per paternitat, maternitat, o qualsevol altre de llarga duració que impedisca la seua immediata incorporació.
2. Per malaltia comuna o accident professional.
3. Per trobar-se exercint un lloc de treball en esta Administració.
4. Per trobar-se exercint un lloc de treball en una altra Administració o empresa.

puntos.

- b) Nivel B1 del MCER: 1,00 puntos.
- c) Nivel B2 del MCER: 2,00 puntos.
- d) Nivel C1 del MCER: 3,00 puntos.
- e) Nivel C2 del MCER: 4,00 puntos.

Los/as interesados/as aportarán la equivalencia de títulos expedida por la autoridad académica competente.

DÉCIMA. CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO

Concluidas las pruebas selectivas, el Tribunal hará público en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y página web del mismo y del Patronato el resultado de las pruebas. A la vista de la expresada publicación, por el Teniente de Alcalde Delegado de Gestión Municipal se aprobará la constitución de una bolsa de trabajo temporal que estará formada por el personal que hubiese superado el proceso selectivo, ordenada en función de la puntuación alcanzada.

La presente bolsa de trabajo anula las constituidas con anterioridad referidas a la misma especialidad.

UNDÉCIMA. FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

Cuando proceda la cobertura temporal en los supuestos previstos, se efectuará llamamiento a favor del aspirante que hubiera alcanzado la mayor puntuación según el orden de preferencia determinado y acredite los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo.

Producido el llamamiento de conformidad con el criterio anterior, se entenderá que el aspirante renuncia al puesto de trabajo si no atiende al llamamiento, en el plazo de 2 días hábiles desde que fuera requerido. La renuncia supone la exclusión definitiva del aspirante en la bolsa de trabajo salvo que concorra alguna de las siguientes circunstancias que impidan el desempeño del puesto y que sean debidamente

En els tres primers supòsits, es respectarà l'ordre de l'aspirant per a en es produïska una nova vacant i en el quart passarà a l'últim lloc de la llista i haurà d'acreditar documentalment aquest extrem, en cas contrari serà exclòs de la llista.

L'aspirant disposarà d'un termini màxim de 5 dies naturals des de la crida, per a aportar al Negociat de Selecció i Situacions Administratives, la documentació a què es fa referència en aquesta base. Aportada aquesta i trobada conforme, el tinent d'Alcaldia delegat de Gestió Municipal dictarà una resolució per al nomenament amb caràcter temporal sense que aquest atorgue cap dret per al seu ingrés en l'Administració Pública.

La duració del nomenament serà la que corresponga en funció de les necessitats per a les quals s'efectua. En cas de formalització del nomenament sense completar el període d'un any de serveis, el personal podrà obtindre un altre o uns altres serveis fins a completar aquest període.

Finalitzada la vigència del nomenament i una vegada aconseguït o superat el període d'un any, no es podrà formalitzar un altre de nou fins que no s'haja esgotat la llista i, si és el cas, li corresponguera novament per torn.

En el supòsit d'aspirants empatats en la puntuació total, la crida es resoldrà atenent a la major qualificació obtinguda en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, es atindrà a la major qualificació obtinguda en primer lloc en l'exercici pràctic i en segon lloc en l'exercici teòric. En el cas que persistisca l'empat, es resoldrà a favor del sexe que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria. En cas de persistir l'empat, es resoldrà mitjançant sorteig públic.

DOTZENA. PERÍODE DE VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL

El període de vigència d'aquesta borsa de treball serà d'un any comptador des de l'endemà de la seua aprovació pel

acreditadas:

1. Que el/la aspirante se halle de permiso por paternidad, maternidad, o cualquier otro de larga duración que impida su inmediata incorporación.

2. Por enfermedad común o accidente profesional.

3. Por hallarse desempeñando un puesto de trabajo en esta Administración.

4. Por hallarse desempeñando un puesto de trabajo en otra Administración o empresa.

En los tres primeros supuestos, se respetará el orden del aspirante para cuando se produzca nueva vacante y en el cuarto pasará al último lugar de la lista debiendo acreditar documentalmente este extremo, de lo contrario será excluido de la lista.

El/la aspirante dispondrá de un plazo máximo de 5 días naturales desde el llamamiento, para aportar en el Negociado de Selección y Situaciones Administrativas, la documentación a que se hace referencia en esta base. Aportada la misma y hallada conforme, el Teniente de Alcalde Delegado de Gestión Municipal, dictará resolución para el nombramiento con carácter temporal sin que el mismo otorgue derecho alguno para su ingreso en la Administración Pública.

La duración del nombramiento será el que corresponda en función de las necesidades para las que se efectúa el mismo. En caso de formalización del nombramiento sin completar el período de un año de servicios, el personal podrá obtener otro u otros servicios hasta completar dicho período.

Finalizada la vigencia del nombramiento y una vez alcanzado o superado dicho período de un año, no se podrá formalizar otro nuevo hasta tanto no se haya agotado la lista y, en su caso, le correspondiese nuevamente por turno.

En el supuesto de aspirantes empatados en la total puntuación, el



tinent d'Alcaldia delegat de Gestió Municipal. Si al termini d'aquest període no s'haguera constituït una nova borsa que substituïra l'anterior, la vigència d'aquesta es prorrogaria de manera automàtica sense necessitat de cap acte exprés fins que quedara constituïda la nova.

TRETZENA. NORMES DE LA CONVOCATÒRIA

El procés selectiu s'ajustarà al que estableixen aquestes bases i en allò que no està previst en aquestes, s'ajustarà al que preveuen el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny; el Decret legislatiu, de 24 d'octubre de 1995, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de la funció pública valenciana, i el Decret 3/2017, de 13 de gener del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Funció pública valenciana, en tot allò que resulte d'aplicació.

CATORZENA. RECURSOS

Contra aquestes bases i els seus actes d'execució, que són definitius en via administrativa, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació de l'acte o bé directament recurs contenciosoadministratiu en el Jutjat Contenciosoadministratiu del domicili del demandant o de la seu de l'òrgan que va dictar l'acte en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la publicació d'aquest.

llamamiento se resolverá atendiendo a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición. En caso de que persista el empate se resolverá a favor del sexo, que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria. De persistir el empate, se resolverá mediante sorteo público.

DUODECIMA. PERÍODO DE VIGENCIA DE LA BOLSA DE TRABAJO

El período de vigencia de la presente bolsa de trabajo será de un año contado a partir del día siguiente al de la aprobación de la misma por el Teniente de Alcalde Delegado de Gestión Municipal. Si al término de dicho período no se hubiera constituido una nueva bolsa que sustituya la anterior, la vigencia de ésta se prorrogará de modo automático sin necesidad de acto expreso alguno hasta que quede constituida la nueva.

DECIMOTERCERA. NORMAS DE LA CONVOCATORIA

El proceso selectivo se ajustará a lo establecido en la presentes bases y en lo no previsto en las mismas a lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, Decreto Legislativo de 24 de Octubre de 1995 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Función Pública Valenciana y Decreto 3/2017, de 13 de enero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, en todo aquello que resulte de aplicación.

DECIMOCUARTA. RECURSOS

Contra las presentes bases y sus actos de ejecución, que son definitivos en vía administrativa podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto en el plazo de un mes desde el siguiente al de la publicación del acto o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio del demandante o de la sede del órgano que dictó el acto en el plazo de dos meses a partir del siguiente al de la publicación del mismo.

ANNEX I. TEMARI

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Principis Generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols.

Tema 2. L'organització territorial de l'Estat. Els Estatuts d'Autonomia: su significat.

Tema 3. Tema 10. L'organització municipal. Els municipis de règim comú. Òrgans necessaris: L'Alcalde, Tinents d'Alcalde, el Ple i la Junta de Govern Local. Òrgans complementaris: Comissions Informatives i altres òrgans. Els municipis de gran població: especialitats del seu règim organicofuncional. Els grups polítics. La participació veïnal en la gestió municipal.

Tema 4. El règim jurídic de les competències municipals després de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local: Competències pròpies. Competències delegades. Competències diferents de les pròpies i de les atribuïdes per delegació. Els servicis mínims obligatoris.

Tema 5. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Títol Preliminar. Títol I. Dels interessats en el procediment. Títol II. De l'activitat de les Administracions

ANEXO I. TEMARIO

Tema 1. La Constitución española de 1978. Principios Generales. Derechos y deberes fundamentales de los españoles.

Tema 2. La organización territorial del Estado. Los Estatutos de Autonomía: su significado.

Tema 3. Tema 10. La organización municipal. Los municipios de régimen común. Órganos necesarios: El Alcalde, Tenientes de Alcalde, el Pleno y la Junta de Gobierno Local. Órganos complementarios: Comisiones Informativas y otros órganos. Los municipios de gran población: especialidades de su régimen orgánico-funcional. Los grupos políticos. La participación vecinal en la gestión municipal.

Tema 4. El régimen jurídico de las competencias municipales tras la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local: Competencias propias. Competencias delegadas. Competencias distintas de las propias y de las atribuidas por delegación. Los servicios mínimos obligatorios.

Tema 5. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo



Públicas.

Tema 6. Els Estatuts del Organisme autònom local "Patronat Municipal de Turisme de Castelló de la Plana".

Tema 7. Qualitat en el servici públic. L'atenció al públic. Els servicis d'informació i reclamació administrativa. Les Cartes de Servici.

Tema 8. Polítiques d'igualtat de gènere. Normativa vigent. Gestió i processos en l'Administració Pública i en els Servicis Socials Municipals. Àmbit d'actuació, competència. Plans municipals d'actuació transversal en igualtat, immigració i joventut. Els Presupostos amb enfocament de gènere.

Tema 9. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals. Obligacions d'empresaris i treballadors. Servei de Prevenció. Delegats de Prevenció. Comité de Seguretat i Salut.

Tema 10. Rutes per Castelló: platges, paratges naturals i principals monuments.

Tema 11. Les platges de Castelló de la Plana. Serveis.

Tema 12. Festes a Castelló de la Plana.

Tema 13. Red Tourist info

Común de las Administraciones Públicas. Título Preliminar. Título I. De los interesados en el procedimiento. Título II. De la actividad de las Administraciones Públicas.

Tema 6. Los Estatutos del organismo autónomo local "Patronato Municipal de Turismo de Castellón de la Plana".

Tema 7. Calidad en el servicio público. La atención al público. Los servicios de información y reclamación administrativa. Las Cartas de Servicio.

Tema 8. Políticas de igualdad de género. Normativa vigente. Gestión y procesos en la Administración Pública y en los Servicios Sociales Municipales. Ámbito de actuación, competencia. Planes municipales de actuación transversal en igualdad, inmigración y juventud. Los Presupuestos con enfoque de género.

Tema 9. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Obligaciones de empresarios y trabajadores. Servicio de Prevención. Delegados de Prevención. Comité de Seguridad y Salud.

Tema 10. Rutas por Castellón: playas, parajes naturales y principales monumentos.

Tema 11. Las playas de Castellón de la Plana. Servicios.

Tema 12. Fiestas en Castellón de la Plana.

Tema 13. Red Tourist info.

El tinent d'Alcaldia
delegat de Gestió Municipal
(document signat electrònicament al marge)

El Teniente de Alcalde
delegado de Gestión Municipal,
(documento firmado electrónicamente al margen)

FULL D'AUTOBAREMACIÓ	
A. DADES PERSONALS	
COGNOMS	NOM
B. COS O ESCALA OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA	
Auxiliar d'informació turística	
C. AUTOBAREMACIÓ	
	PUNTUACIÓ
<p>a) EXPERIÈNCIA (màxim 11 punts):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per haver treballat en una Administració Pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal a raó de 0,10 punts per cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 4 punts. - Per haver treballat en el sector privat mitjançant una relació laboral per compte d'altri o mitjançant una relació professional per compte propi, en un lloc de treball de les mateixes característiques al lloc convocat, a raó de 0,05 punts per cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 2 punts. - Per haver treballat en una Administració Pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal, en un lloc de treball de les mateixes característiques al lloc convocat, a raó de 0,20 punts per cada mes complet de servei actiu, fins a un màxim de 5 punts. <p>A aquest respecte, no es tindran en compte les fraccions de temps inferiors a un mes complet.</p>	
<p>b) TITULACIONS ACADÈMIQUES OFICIALS (màxim 5 punts):</p> <ul style="list-style-type: none"> -Per cada titulació d'Educació Secundària Obligatoria o equivalent: 0,25 punts. -Per titulació de Batxillerat o cada Grau Mitjà de Formació Professional: 0,50 punts. -Per cada titulació de Grau Superior de Formació Professional: 0,75 punts. - Per cada titulació universitària de Diplomatura o de primer cicle universitari: 1,00 punt - Per cada titulació universitària de Llicenciatura o Grau: 1,25 punts -Per cada titulació de Màster Oficial o títol de Doctor: 1,50 punts <p>A aquests efectes i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent al grup superior.</p>	
<p>c) CURSOS DE FORMACIÓ (màxim 6 punts), d'acord amb l'escala següent:</p> <p>Genèrica: (màxim 3 punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> a) de 100 o més hores: 1,00 punts. b) de 75 o més hores: 0,75 punts. c) de 50 o més hores: 0,50 punts. d) de 25 o més hores: 0,25 punts. e) de 15 o més hores: 0,15 punts. <p>Específica: (màxim 3 punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> a) de 100 o més hores: 1,50 punts. b) de 75 o més hores: 1,00 punts. c) de 50 o més hores: 0,75 punts. d) de 25 o més hores: 0,50 punts. i) de 15 o més hores: 0,25 punts. 	



d) CONEIXEMENTS LLENGUA COOFICIAL I COMUNITÀRIES (màxim 9 punts):

Valencià:

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià d'acord amb l'escala següent:

- a) Nivell A2 de l'MCER: 1,00 punt
- b) Nivell B1 de l'MCER: 1,50 punts
- c) Nivell B2 de l'MCER: 2,00 punts
- d) Nivell C1 de l'MCER: 3,00 punts
- e) Nivell C2 de l'MCER: 5,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constitueixca un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria.

Llengües comunitàries:

El coneixement de les llengües oficials d'altres Estats membres de la Unió Europea es valorarà fins a un màxim de 4 punts amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió dels corresponents títols expedits per escoles oficials d'idiomes, universitats, ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, i es puntuarà únicament el nivell més alt obtingut per idioma, segons el Marc Comú Europeu de Referència (MCER) amb el detall següent:

- a) Nivell A1/A2 de l'MCER: 0,50 punts
- b) Nivell B1 de l'MCER: 1,00 punt
- c) Nivell B2 de l'MCER: 2,00 punts
- d) Nivell C1 de l'MCER: 3,00 punts
- e) Nivell C2 de l'MCER: 4,00 punts

TOTAL

HOJA DE AUTOBAREMACIÓN	
A. DATOS PERSONALES	
APELLIDOS	
B. CUERPO O ESCALA OBJETO DE LA CONVOCATORIA	
Auxiliar de Información turística.	
C. AUTOBAREMACION	
a) EXPERIENCIA (máximo 11 puntos):	
<p>- Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal a razón de 0,10 puntos por cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 4 puntos.</p> <p>- Por haber trabajado en sector privado mediante una relación laboral por cuenta ajena o mediante una relación profesional por cuenta propia, en un puesto de trabajo de las mismas características al del objeto de la convocatoria, a razón de 0,05 puntos por cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 2 puntos.</p> <p>- Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal, en un puesto de trabajo de las mismas características al del objeto de la convocatoria, a razón de 0,20 puntos por cada mes completo de servicio activo, hasta un máximo de 5 puntos.</p> <p>A este respecto, no se tendrán en cuenta las fracciones de tiempo inferiores a un mes completo.</p>	
b) TITULACIONES académicas oficiales: (máximo 5 puntos):	
<p>- Por cada titulación de Educación Secundaria Obligatoria o equivalente: 0,25 puntos.</p> <p>-Por titulación de Bachillerato o cada Grado Medio de Formación Profesional: 0,50 puntos.</p> <p>-Por cada titulación de Grado Superior de formación Profesional: 0,75 puntos.</p> <p>- Por cada titulación univ. de Diplomatura o de primer ciclo universitario: 1,00 punto</p> <p>- Por cada titulación universitaria de Licenciatura o Grado:1,25 puntos</p> <p>- Por cada titulación de Máster Oficial o título de Doctor: 1,50 puntos</p> <p>A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior..</p>	
c) CURSOS DE FORMACIÓN: (máximo 6 puntos), con arreglo a la siguiente escala:	
<p>Genérica: (máximo 3 puntos)</p> <p>a) de 100 o más horas: 1.00 punto</p> <p>b) de 75 o más horas: 0,75 puntos.</p> <p>c) de 50 o más horas: 0,50 puntos.</p> <p>d) de 25 o más horas: 0,25 puntos.</p> <p>e) de 15 o más horas: 0,15 puntos.</p>	



<p>Específica: (máximo 3 puntos)</p> <p>a) de 100 o más horas: 1,50 puntos. b) de 75 o más horas: 1,00 puntos. c) de 50 o más horas: 0,75 puntos. d) de 25 o más horas: 0,50 puntos. e) de 15 o más horas: 0,25 puntos.</p>	
<p>d) CONOCIMIENTOS LENGUA COOFICIAL Y COMUNITARIAS: (máximo 9 puntos)</p> <p>Valenciano: el conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano con arreglo a la siguiente escala:</p> <p>a) Nivel A2 del MCER: 1,00 puntos. b) Nivel B1 del MCER: 1,50 puntos. c) Nivel B2 del MCER: 2,00 puntos. d) Nivel C1 del MCER: 3,00 puntos. e) Nivel C2 del MCER: 5,00 puntos.</p> <p>La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria.</p> <p>Lenguas comunitarias:</p> <p>El conocimiento de las lenguas oficiales de otros Estados miembros de la Unión Europea se valorará hasta un máximo de 4 puntos previa acreditación de estar en posesión de los correspondientes títulos expedidos por Escuelas Oficiales de Idiomas, Universidades, Ministerios o cualquier organismo oficial acreditado, puntuándose únicamente el nivel más alto obtenido por idioma, según el Marco Común Europeo de Referencia (MCER) con el siguiente detalle:</p> <p>a) Nivel A1/A2 del MCER: 0,50 puntos. b) Nivel B1 del MCER: 1,00 puntos. c) Nivel B2 del MCER: 2,00 puntos. d) Nivel C1 del MCER: 3,00 puntos. e) Nivel C2 del MCER: 4,00 puntos.</p>	